

Ansvarig utgivare Ingemar Gustafsson

### **Hur påverkas du som arbetsgivare av regeringens nya krav?**

**Arbetsgivaren får nu hela ansvaret för rehabilitering.**

I årets budgetproposition som presenteras inom kort, kommer regeringen bland annat föreslå att ansvar för rehabilitering överförs till arbetsgivaren.

Försäkringskassan ska i sin nya roll endast vara försäkringsgivare – inte rehabiliteringsaktör.

Få arbetsgivare har egna resurser och vi som företagshälsovård har kompetens och resurser för rehabilitering, arbetsanpassning och systematiskt arbetsmiljöarbete.

■ Senast inom tre månader ska en bedömning av den anställdes arbetsförmåga göras. Kan den anställde kunna komma tillbaka till sitt gamla jobb?

■ Inom tre månader ska nödvändiga anpassningar av arbetsplatsen göras.

■ Efter 6 månaders sjukskrivning skall arbetsgivaren utreda om den sjukskrivne kan utföra arbete hos arbetsgivaren **eller** någon annanstans.

Den sjukskrivne riskerar att bli utan ersättning om arbetsgivaren inte fullgör sitt ansvar.

### **Träna när det passar dig!**

Alla anställda på våra kundföretag med anhöriga är välkomna att utnyttja vår friskvårdslokal.

Vi har öppet all dagar i veckan mellan kl. 05:00 och 23:00

### **Nu är vi certifierande och godkända enligt ISO 9001:2000!**



*Thomas Svensson som varit ansvarig för certifieringsarbetet och Elisabeth Tengbom som har ansvaret för interna revisioner för kvalitet, är glada att vi nu har blivit godkända.*

-Det känns bra att vi nu är certifierade och godkända i vårt kvalitetsarbete, som vi jobbat med under lång tid mer eller mindre aktivt, säger Thomas Svensson.

Vi uppfyller kraven i standarden för ledningssystem ISO 9001: 2000 med stöd av tolkningsdokument "Specifikation för Svensk Företagshälsovård" utgåva 5/2005.

Vi arbetar systematiskt och söker ständigt förbättra våra rutiner mot kundnöjdhet.

För att bli godkänd att leverera Företagshälsovårdstjänster i, som regeringen uttrycker det, "Den nya Företagshälsovården", krävs att företagshälsovården är certifierad.



**Vidarebefordra gärna Nyhetsbrevet till era anställda!**